

AVIS DE RECRUTEMENT N°013/MDS/DK/2025

La société MD SERVICES Sarl porte à la connaissance du public que pour les besoins de son Client Kibali Gold Mine, elle procède au recrutement de candidat ci-après :

Département	Mine Under Ground
Fonction	Charge - up Production
Catégorie	HQ2
Nombre de poste	2
Affectation	Doko / Kibali Gold Mining
Chef hiérarchique direct	Manager

A. Conditions

- Être majeur et de nationalité congolaise ;
- Ne pas être placé sous le coup d'une quelconque procédure judiciaire ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans les opérations de la mine souterraine ;
- Avoir de bonnes facultés d'observation et d'analyse ;
- Avoir un grand sens de l'écoute ;
- Permis de conduire national valide ;

B. Tâches et Responsabilités

- Assurer une extraction et récupération complète après le dynamitage, de manière sûre et avoir une bonne fragmentation du minage
- Inspecter la zone de travail après chaque explosion avant de poursuivre les travaux
- Comprendre le fonctionnement de base de l'explosif et l'impact d'une mauvaise charge sur le résultat du dynamitage (QA/QC);
- Inspecter la zone de travail après chaque coupe avant de poursuivre le travail ;
- Se rassurer qu'il n'y ait pas de pont après le dynamitage ;
- Fermer le panneau d'étiquettes (Tag board) et se rassurer que personne ne se trouve dans la zone de travail ;
- Se rassurer le lancement de l'explosion est effectué à temps en toute sécurité ;
- Effectuer d'autres tâches différentes dont le superviseur de poste pourrait avoir besoin ;
- Suivre les instructions du superviseur selon le plan de travail ;
- S'approprier son matériel et son espace de travail ;



- Fermeture de la zone de travail en cas de présence d'une zone dangereuse (chantier chargé et chantier ouvert) ;
- Être capable de lire le plan de charge et de l'appliquer dans la mine souterraine ;
- Exécuter le moment de l'explosion selon le plan de dynamitage.
- Bien gérer le stockage des explosifs de la mine souterraine ;
- Éviter la douille de la face de développement (development heading) ;
- Travailler dans les normes d'ISO 14001 et 45001 ;
- Être capable de travailler selon l'ADN de Barrick à savoir : Être honnête, transparent et agir avec intégrité, axé sur les résultats, être capable de bâtir un héritage durable avec ses communautés environnantes, être responsable et redevable, assurer un milieu de travail zéro dommage sur le plan santé et sécurité, assurer un partenariat authentique, être des gens forts de classe mondiale.

C. Niveau d'études minimum

- Avoir au minimum un Diplôme d'Etat ;
- Avoir un certificat de Compétence de minage ou un domaine similaire ;

D. Autres Aptitudes

- Capacité d'utiliser la machine de charge (Charmec et Macklean) ;
- Capacité de travailler en dehors des heures normales de travail ;
- Connaissances de base en informatique, programmes de traitement de texte, tableurs et bases de données ;

Documents exigés :

- a. Demande d'emploi ;
- b. Curriculum vitae ;
- c. Pièce d'identité (Carte d'électeur) ;
- d. Pièces scolaires justificatives ;
- e. La carte de demandeur d'emploi (ONEM)

N.B. : Si Vous n'êtes pas contacté ou rappelé endéans un mois considérez que votre candidature n'a pas été retenue.

III. Adresses de dépôt de candidature

Les candidats intéressés sont priés de bien vouloir faire parvenir leurs dossiers sous pli fermé contenant le curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation et les attestations de services rendu ou certificat de fin de services aux **bureaux de MD SERVICES SARL** :

- Pour Doko : Quartier **KISANGANI** à Doko ou sur le <https://www.md-drc.com/careers>
- Pour Kolwezi : Au N° 200, Avenue Lubudi, Quartier Mutoshi, Commune de Manika, Ville de Kolwezi ou au lien électroniques : <https://www.md-drc.com/careers>

Date limite du dépôt : le 25/04/2025 à 12h00' précises.

NB : Tout dossier envoyé sans strict respect de ces consignes ne sera pas considéré.
Seule la candidature retenue sera contactée.

Fait à Kolwezi, le 15/04/ 2025

VISA ONEM

Pour MD SERVICES Sarl



Placide MPANGIRWA
Directeur Administratif

